

# Benchmarking

## Sammenligning af Den tværfaglige overenskomst mellem Kristelig Arbejdsgiverforening & Det Faglige Hus med Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem Dansk Byggeri & 3F Byggegruppen.

På **20 ud af 30** punkter stiller 3Fs overenskomst med Dansk Byggeri lønmodtageren bedre end i overenskomsten mellem Kristelig Arbejdsgiverforening og Det faglige Hus. Overenskomsten mellem Kristelig Arbejdsgiverforening og Det Faglige Hus er bedre på 4 punkter, mens overenskomsterne er jævngode eller usammenlignelige på 6 punkter. En lønmodtager på 3Fs overenskomst med Dansk Byggeri får som minimum 5.000 til knap 10.000 kroner mere i årlig bruttoindkomst sammenlignet med en lønmodtager, der er på overenskomst mellem Kristelig Arbejdsgiverforening og Det Faglige hus (se vedhæftede beregning og skema neden for).

Grøn angiver 'bedst for lønmodtageren'

Blå angiver 'overenskomster er jævngode' eller 'usammenlignelige'

## Løn

### Mindsteløn:

3F: 126,15 kr. pr. time

KA: 123,75 kr. pr. time

(Mindsteløn hos Lauge Bonde: 145,00 pr. time)

### Mulighed for akkordarbejde:

3F: Ja, medarbejderen *har ret til*, at arbejder, som er omhandlet af priskuranter, akkordtidsfortegnelserne og "Vejledende Tider" aftalt mellem Dansk byggeri og 3F, udføres i akkord.

KA: Ja, *kan* fastsættes ved forhandling mellem arbejdsgiver og medarbejdere.

### Opsparing søgnehellidage:

3F: 9,9 procent

KA: 6,25 procent

(Note: En medarbejder på KA-overenskomst opsparer hvert kvartal 1,25 fridag med fuld løn. Der er en anciennitetsperiode på 9 måneder, før denne opsparingsmodel går i gang. Disse 5 fridage beregnes efter aftale mellem LO og DA som 2,25 procent i KAs SH-opsparing, så den løftes fra de i overenskomsten fastsatte 4,0 til 6,25 procent.

Det skal bemærkes, at mange ansatte i byggebranchen ikke får glæde af denne opsparing, da byggefolk i gennemsnit skifter job en gang om året.)

### Arbejdstid

3F: 37 timer om ugen. Der kan aftales frivilligt merarbejde op til 46 timer om ugen. Klare regler for arbejdstidsplanlægning for lønmodtagerne, mindre fleksibilitet for virksomheden.

KA: 37 timer om ugen. Der kan aftales frivilligt merarbejde op til 45 timer om ugen. Uklare regler for arbejdstidsplanlægning for lønmodtagerne, mere fleksibilitet for virksomheden.

### Kørselsgodtgørelse

3F: Kørselsgodtgørelse på 1,93 kr. pr. påbegyndt km, når afstand fra medarbejders bopæl til arbejde er mere end 10 km. Særregler træder i kraft ved afstand over 35 km.

KA: Kørselsgodtgørelse på 1,05 kr. pr. km, når afstand fra medarbejders eller arbejdsgivers adresse er mere end 12 km.

**Betaling for overarbejde:**

**3F:** Ja, 50 procent de 3 første timer herefter tillæg på 100 procent pr. time beregnet af mindstelønnen.

**KA:** Ja, 50 procent de 3 første timer herefter tillæg på 100 procent pr. time beregnet af mindstelønnen.

**Elevløn, timeløn første år:**

**3F:** 70,05 kroner

**KA:** 68,25 kroner

**Mindsteløn pr. time for 17-årige ungarbejdere:**

**3F:** 88,31 kroner (70 procent af mindstelønnen)

**KA:** 77,50 kroner

**Mindsteløn pr. time for 16-årige ungarbejdere:**

**3F:** 63,08 kroner (50 procent af mindstelønnen)

**KA:** 59,25 kroner

**Mindsteløn pr. time for 15-årige ungarbejdere:**

**3F:** 50,46 kroner (40 procent af mindstelønnen)

**KA:** 47,75 kroner

**Tillæg, hverdage mellem 18 og 23**

**3F:** 25,70 kroner i timen

**KA:** 26,50 kroner i timen

(Note: 3Fs tillæg gælder kun til 22.00 – herefter nattillæg.)

**Tillæg hverdage mellem 23 og 06**

**3F:** 44,15 kroner i timen

**KA:** 34,25 kroner i timen

(Note: 3Fs tillæg gælder allerede fra 22.00)

**Tillæg weekend eller helligdage mv. (Lørdag fra 14.00)**

**3F:** 93,40 kroner i timen

**KA:** 93,00 kroner i timen

**Tilkaldearbejde**

**3F:** Ved tilkaldelse til arbejde efter udløbet af den normale daglige arbejdstid betales overenskomst-mæssig løn dog mindst løn svarende til 4 timers arbejde.

**KA:** Ved tilkaldelse til arbejde efter udløbet af den normale daglige arbejdstid betales overenskomst-mæssig løn dog mindst løn svarende til 1 timers arbejde.

## Udregning af årsindkomst

**Årsindkomst (brutto) ved mindsteløn** (Se vedlagte regnemodel)

**3F:** 276.405 kroner (mindsteløn 126,15)

**KA:** 266.715 kroner (mindsteløn 123,75)

Difference i 3F favør: **9.691 kroner.**

**Årsindkomst (brutto) ved startløn på 145 kroner i timeløn** (Se vedlagte regnemodel)

**3F:** 317.707 kroner

**KA:** 312.514 kroner

Difference i 3F favør: **5.193 kroner**

**Årsindkomst (brutto) ved 170 kroner i timeløn** (alm timeløn i Vestjylland, se vedlagte regnemodel)

**3F:** 372.484 kroner

**KA:** 366.396 kroner

Difference i 3F favør: **6.088 kroner**

# Human ressource aftaler

## Sundhedsordning:

3F: Ja

KA: Ja

## Seniorordning:

3F: Ja

KA: Ja

## Barselsorlov:

3F: Ja, dog først efter 6 måneders anciennitet

KA: Ja, dog først efter 9 måneders anciennitet

## Fædreorlov

3F: Ja, dog først efter 6 måneders anciennitet

KA: Ja, dog først efter 9 måneders anciennitet

## Forældreorlov

3F: Ret til orlov med fuld løn i 8 uger.

KA: Ret til orlov i op til 10 uger med fuld løn, dog maksimalt kr. 200,00 pr. time.

(OBS: Hvad der er bedst for lønmodtageren, afhænger her af personens timeløn. I større byer er timelønnen ofte 250 til 350 kroner i timen (pga. akkord). Lønmodtagere får her den fulde løn hos 3F. Altså kan der i 3Fs overenskomst opretholdes en højere løn, mens der er mulighed for en længere periode i Kristelig Arbejdsgiverforenings overenskomst.)

## Opsigelsesvarsel

Mellem 0 og 1 års beskæftigelse:

3F: 0 dage

KA: 0-3 måneder 0, 3-6 måneder 4 dage, 6-12 måneder 7 dage

Mellem 1 og 3 års beskæftigelse:

3F: 3 uger (21 dage)

KA: 1-2 år 14 dage, 2-3 år 18 dage

Mellem 3 og 5 års beskæftigelse:

3F: 5 uger (35 dage)

KA: 30 dage

Mellem 5 og 8 års beskæftigelse

3F: 7 uger (49 dage)

KA: 45 dage

Mere end 8 års beskæftigelse

3F: 7 uger (49 dage)

KA: 60 dage

(Note: Kristelig Arbejdsgiverforenings overenskomst er bedst ved ansættelse mellem 0 og 1 år. 3Fs overenskomst er bedst fra det 2. til og med det 7. år. Kristelig Arbejdsgiverforenings er bedst efter 8 års ansættelse.)

## Efteruddannelse

3F: Ret til 2 ugers arbejdsgiverbetalt efteruddannelse pr. år

KA: Ret til 1 uges arbejdsgiverbetalt efteruddannelse pr. år

# Frihed

## Feriefridage

**3F:** Medarbejdere har ret til 5 feriefridage pr. kalenderår uden anciennitet.

**KA:** Ved 9 måneders anciennitet inden for de seneste 12 måneder optjenes ret til 1,25 fridag pr. kvartal.

## Omsorgsdage

**3F:** Ja, 2 årlige omsorgsdage pr. år. Betaler selv men kan få et beløb udbetalt fra sin SH- og feriefridagskonto. Til 14 år.

**KA:** Nej

## Øvrige fridage

**3F:** 1. maj er hel fridag, Grundlovsdag er hel SH-dag

**KA:** Grundlovsdag og 24. december betragtes som SH-dage. Ret til frihed ved 50-, 60- og 65-års fødselsdag samt bryllup og 25- og 40-års jubilæumsdag i firmaet.

# Pension

## Sundhedssikring i pensionen:

**3F:** Indeholder sundhedsordning. Anciennitet 6 måneder.

**KA:** Indeholder sundhedssikring. Anciennitet 9 måneder.

## Procent

**3F:** Medarbejdere 4,0, virksomheden 8,0 procent af løn, feriepenge og SH-opsparing.

**KA:** Medarbejdere 4,5, virksomheden 9,5 procent af løn, feriepenge og SH-opsparing.

# Sygdom

## Ret til løn under sygdom

**3F:** Ja, anciennitetskrav 3 måneder.

**KA:** Ja, anciennitetskrav 9 måneder.

## Lønnen under sygdom

**3F:** Fuld løn i 4 uger, dog maks. 147,00 kr./time. Ved tilskadekomst i arbejdstiden op til 8 uger på fuld løn, dog maks. 147,00 kr./time.

**KA:** Fuld løn i op til 5 uger. Derefter 4 uger med "personlig løn" (dvs. uden tillæg). Ved tilskadekomst i arbejdstiden fuld løn i 5 uger. Derefter 4 uger med "personlig løn" (dvs. uden tillæg).

## Barns 1. sygedag

**3F:** Ja, ret til barns 1. sygedag samt den dag, hvor en forælder bliver kaldt hjem fra arbejde - op til 14 år. Løn maks. 147 kr. pr. time

**KA:** Ja, ret til 1 barns sygedag op til 12 år. Fuld løn.

## Hospitalsindlæggelse med barn

**3F:** Ret til hospitalsindlæggelse med sygt barn (op til 14 år) for den ene forældre i op til 1 uge med fuld løn inden for en 12 mdr. periode. Dog maksimalt 147 kroner i timen.

**KA:** Fuld løn i op til 5 dage, hvis barn under 18 år hospitalsindlægges og forældrenes indlæggelse sammen med barnet er påkrævet.